



Deeltijdmedewerkers in de zorg bouwen niet altijd pensioen op over de extra uren die zij werken.

FOTO ANP/HH

'Kans op pensioenclaims door uitspraak EU-Hof'

Parttimers oneerlijk behandeld bij extra uren werken

door Thomas van Ossenbruggen

AMSTERDAM • Twee recente uitspraken van het Europees Hof van Justitie hebben mogelijk wrange gevolgen voor werkgevers: deeltijdmedewerkers hebben met die uitspraken op zak een reële kans op succes wanneer zij claims voor misgelopen salaris of pensioenopbouw indienen.

Dat concluderen jurist Corey Dekkers van Pensioennavigator en advocaat

Frédérique Hoppers van Dirkzwager legal & tax. Het knelt volgens hen bij deeltijdwerkers die voor extra uren bovenop hun contractuele werkweek anders beloofd worden dan voltijdwerkers: „Veel deeltijdwerkers komen pas in aanmerking voor een overwerktoeslag als zij eerst een voltijd werkweek hebben gemaakt”, zo legt Dekkers uit. De Europese rechter concludeerde recent dat dit niet in de haak is.

Hierbij is het onderscheid tussen 'meeruren' en 'over-

uren' belangrijk. Overuren zijn alle uren die extra gewerkt worden bovenop de fulltime werkweek – die vaak in een cao vastgelegd is. Meeruren gelden alleen voor mensen die parttime werken. Als iemand bijvoorbeeld 32 uur werkt terwijl de cao voorschrijft dat een fulltime werkweek 40 uur is, dan zijn alle extra uren tot die 40 uur – de zogenaamde overwerkdrempel – meeruren. Pas daarboven maakt een parttimer overuren.

Dit onderscheid kan gevolgen hebben voor de beloning. Er zijn namelijk nogal wat cao's waarin bepaald is dat er pas een overwerktoeslag wordt toegekend als er sprake is van overuren – en niet van meeruren.

„Wij voegen daaraan toe dat deeltijdmedewerkers mogelijk ook eerder recht hebben op pensioenopbouw”, zegt Dekkers. Hoppers wijst naar het pensioenreglement van Pensioenfonds Zorg en Welzijn als voorbeeld: „Volgens dat reglement bouwen werknemers bijvoorbeeld wel pensioen op over overwerktoeslag, maar niet over meeruren.”

Overuren

Ook mensen waarvan de werkgever een eigen verzekerde pensioenregeling heeft, hebben in het verleden volgens Dekkers mogelijk te weinig pensioen opgebouwd over hun overuren.

„In die pensioenreglementen wordt vaak bepaald dat mensen geen pensioen opbouwen over overuren. In het licht van de recente arresten zou je dat ook als discriminatoir kunnen zien, omdat een deeltijdmedewerker die eenmalig veertig uur werkt niet net zoveel pensioen opbouwt als een voltijdmedewerker die vast veertig uur werkt.”

Sleutelen

Volgens Hoppers leeft bij sociale partners inmiddels het besef dat er gesleuteld moet worden aan de cao's. In de tussentijd bestaat dus wel de kans dat werkgevers worden geconfronteerd met claims van (oud-)werknemers. „Die hebben met deze uitspraken op zak een reële kans op slagen. Dat is tegelijkertijd wrang voor werkgevers. Die hebben namelijk gewoon correct de cao gevolgd, maar draaien hier mogelijk wel voor op.”

Als werknemers een claim indienen, geldt er een verjaringstermijn van vijf jaar: misgelopen salaris van langer dan vijf jaar geleden kan niet worden geclaimd. Daarbovenop komt volgens Hoppers nog dat het Europees Hof van Justitie eerder juist in vergelijkbare kwesties concludeerde dat er niet discriminatoir gehandeld werd: „Dat gebeurde voor het eerst in 2023. Dat zullen werkgevers bij de claimdiscussies wellicht nog kunnen inbrengen.”

Huurwoningen op



Achmea wil isolerend glas aanbrengen in elke huurwoning die de verzekeraar gaat kopen.
FOTO ANP/HH

kunnen er ook in investeren.

Volgens Achmea kan het investeringsfonds in 2030 mogelijk groeien naar een omvang van €1 miljard. Daarmee kunnen duizenden huurhuizen worden aangekocht en verduurzaamd.

Het fonds wil uiteraard ook geld verdienen en mikt op een jaarlijks rendement van 6%. Dat resultaat moet worden bereikt door huurinkomsten en de verwachte waardeverhoging van de opgeknapte huizen. Door het verduurzamen van slecht geïsoleerde huurwoningen komt Nederland ook iets dichterbij het halen van klimaatdoelen, aldus De Kluis.

Achmea trekt in eerste instantie €50 miljoen uit voor het kopen en opknappen van huurwoningen. De verzekeringmaatschappij tikt dit geld in het nieuwe investeringsfonds Achmea Dutch Residential Impact Fund. Andere grote beleggers zoals pensioenfondsen